



**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение – гимназия № 94 (МАОУ – гимназия № 94)**

Юридический адрес: г. Екатеринбург, ул. Бажова 139 тел.355-27-07, 355-27-12,

e-mail: gimnaziya94@edukb.ru

Приложение № 9  
к коллективному договору  
МАОУ - ГИМНАЗИИ № 94

Согласовано:  
с профсоюзным комитетом  
первичной профсоюзной организации  
МАОУ – гимназии № 94  
(протокол от «01» декабря 2021г. № 4)  
Председатель  
первичной профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ Кузьминых В.В.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ - ГИМНАЗИИ № 94  
\_\_\_\_\_ Ярославцев С.А.  
Приказ № 59-О «01» декабря 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке и условиях почасовой оплаты труда педагогических работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения - гимназии № 94**

1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения - гимназии № 94, осуществляющих образовательную деятельность (далее - МАОУ - ГИМНАЗИИ № 94 или образовательная организация), применяется при оплате:

- за часы педагогической работы, выполненные учителем в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- при оплате за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем

на 12 (количество месяцев в году).

3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Руководитель образовательной организации в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной образовательной организации, могут по соглашению сторон привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением почасовой оплаты труда.

**Принято Общим собранием  
работников МАОУ - ГИМНАЗИИ № 94  
Протокол № 4 от 01.12.2021 г.**