**О внесении изменений в постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 N 5082 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург"**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 марта 2014 года N 784

О внесении изменений в [постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 N 5082 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург"](http://docs.cntd.ru/document/895274672)

В соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664), на основании [Постановления Правительства Свердловской области от 06.02.2009 N 145-ПП "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области"](http://docs.cntd.ru/document/819085981), [Постановления Правительства Свердловской области от 16.12.2013 N 1512-ПП "О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 25.06.2010 N 973-ПП "О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области"](http://docs.cntd.ru/document/453131393), [Постановления Администрации города Екатеринбурга от 30.12.2013 N 4399 "Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений"](http://docs.cntd.ru/document/453132175), в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций муниципального образования "город Екатеринбург", руководствуясь статьей 38.1 Устава муниципального образования "город Екатеринбург",

постановляю:

1. Внести в [Постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 N 5082 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург"](http://docs.cntd.ru/document/895274672) (в редакции Постановления Администрации города Екатеринбурга от 22.10.2013 N 3611) следующие изменения:

1) пункт 1 [приложения N 1 "Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург"](http://docs.cntd.ru/document/895274672) (далее - приложение) изложить в следующей редакции:

"1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург" (далее - Положение) применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных учреждений, учредителем которых является Управление образования Администрации города Екатеринбурга, а также муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, учредителем которых является Управление культуры Администрации города Екатеринбурга (далее - учреждения).";

2) пункт 7-1 [приложения](http://docs.cntd.ru/document/895274672) изложить в следующей редакции:

"7-1. Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования к 2018 году должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в Свердловской области.

Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений не должна быть ниже средней заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области.

Средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к 2018 году должна быть не ниже уровня средней заработной платы учителей в Свердловской области.

Повышение заработной платы работников учреждений производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений.";

3) абзац второй пункта 23 приложения исключить;

4) пункт 24 [приложения](http://docs.cntd.ru/document/895274672) изложить в следующей редакции:

"24. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.";

5) пункт 34 [приложения](http://docs.cntd.ru/document/895274672) дополнить абзацем следующего содержания:

"Оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности их деятельности, зафиксированных в локальных актах, утвержденных руководителями учреждений.

Типовой перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений разрабатывается учредителем.";

6) абзацы пятый и шестой пункта 37 приложения исключить;

7) пункт 41 [приложения](http://docs.cntd.ru/document/895274672) изложить в следующей редакции:

"41. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: работа методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения, осуществляющим образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.";

8) пункт 77 [приложения](http://docs.cntd.ru/document/895274672) исключить;

9) пункт 78 [приложения](http://docs.cntd.ru/document/895274672) изложить в следующей редакции:

"78. Учредитель разрабатывает и утверждает систему критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений исходя из особенностей типов и видов учреждений в пределах кратности от 1 до 4.

В трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений включаются условия оплаты труда с учетом предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников муниципального учреждения.";

10) пункт 82 [приложения](http://docs.cntd.ru/document/895274672) исключить;

11) пункт 86 [приложения](http://docs.cntd.ru/document/895274672) изложить в следующей редакции:

"86. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения производятся с учетом результатов его деятельности и деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения и его руководителя, установленными распоряжением Управления образования Администрации города Екатеринбурга, а также с учетом особенностей типа и вида учреждения.";

12) приложения N [1](http://docs.cntd.ru/document/895274672), [2](http://docs.cntd.ru/document/895274672), [8 к приложению](http://docs.cntd.ru/document/895274672) изложить в новой редакции (приложения [N 1](http://docs.cntd.ru/document/453136183), [2](http://docs.cntd.ru/document/453136183), ;

13) приложение дополнить приложением N 11 (.

2. Признать утратившим силу [Постановление Главы Екатеринбурга от 18.11.2008 N 4988 "О введении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования"](http://docs.cntd.ru/document/819076489) (в редакции [Постановления Главы Екатеринбурга от 11.03.2013 N 758](http://docs.cntd.ru/document/453128298)) с 01.09.2014.

3. Установить, что настоящее Постановление вступает в силу с 01.09.2014.

4. Информационно-аналитическому департаменту Администрации города Екатеринбурга опубликовать настоящее Постановление в газете "Вечерний Екатеринбург" и разместить на официальном сайте Администрации города Екатеринбурга в сети Интернет в установленные сроки.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы Администрации города Екатеринбурга по вопросам социальной политики Матвеева М.Н.

Глава Администрации
города Екатеринбурга
А.Э.Якоб

Приложение N 1
к Постановлению Администрации
города Екатеринбурга
от 26 марта 2014 года N 784

Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала и минимальные размеры окладов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Наименование профессиональной квалификационной группы  | Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы  | Должности, отнесенные к квалификационному уровню  | Минимальный размер должностного оклада, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня  | - | Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части  | 3590  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня  | Первый  | Дежурный по режиму, младший воспитатель  | 4805  |
|  | Второй  | Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму  | 4805  |

Приложение N 2
к Постановлению Администрации
города Екатеринбурга
от 26 марта 2014 года N 784

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням квалификационной группы должностей педагогических работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Квалификационный уровень  | Должности, отнесенные к квалификационному уровню  | Минимальный размер должностного оклада, руб. |
| Первый  | Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый  | 6705  |
| Второй  | Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель  | 7275  |
| Третий  | Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель  | 7275  |
| Четвертый  | Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь  | 7520  |

Приложение N 3
к Постановлению Администрации
города Екатеринбурга
от 26 марта 2014 года N 784

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Квалификационный разряд  | Минимальный размер должностного оклада, руб. |
| 1-й квалификационный разряд  | 2530  |
| 2-й квалификационный разряд  | 2810  |
| 3-й квалификационный разряд  | 3110  |
| 4-й квалификационный разряд  | 3440  |
| 5-й квалификационный разряд  | 3820  |
| 6-й квалификационный разряд  | 4230  |

Примечания

1. Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются оклады

в диапазоне 5610 - 6170 рублей.

2. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих разрабатывается учреждением и утверждается главным распорядителем бюджетных средств.

Приложение N 4
к Постановлению Администрации
города Екатеринбурга
от 26 марта 2014 года N 784

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих и минимальные размеры окладов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Квалификационный уровень  | Наименование должности  | Минимальный размер должностного оклада, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |
| Первый  | Гардеробщик, грузчик, кастелянша, лифтер, мойщик посуды, подсобный рабочий, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территории  | 2810  |
|  | Кладовщик, кухонный рабочий, рабочий по стирке и ремонту спецодежды  | 3110  |
|  | Оператор копировальных и множительных машин  | 3440  |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |
| Первый  | Обувщик по ремонту обуви, оператор стиральных машин, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, тракторист  | 3440  |
|  | Киномеханик, маляр, парикмахер, швея  | 3820  |
|  | Машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, оператор котельной, плотник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, штукатур  | 4230  |
|  | Водитель автомобиля, кондитер, повар, столяр  | 5320  |
|  | Электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования  | 5320  |
| Второй  | Слесарь-ремонтник, охранник  | 5320  |