

Действующая редакция

Письмо Минтруда России от 07.02.2017 № 15-2/ООГ-277

О вводном инструктаже по охране труда работодателем

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, по вопросу, связанному с проведением вводного инструктажа по охране труда, и сообщает следующее.

В соответствии со [статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации](#) для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

В соответствии с [пунктом 2.1.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций](#), утвержденного [постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29](#), для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

Учитывая изложенное, поясняем, что работодатель (уполномоченное лицо) обязан организовать проведение инструктажа по охране труда для всех поступающих на работу лиц.

Заместитель директора

Департамента условий и охраны труда

Т.М.Жигастова